

От трудового коллектива:

От работодателя:

Председатель профкома АНО
СОГ «Надежда» по
Атяшевскому району РМ»

Директор
АНО СОГ «Надежда» по
Атяшевскому району РМ


_____ Бердышева Е.Ю.



_____ Заводаева Н.А.

«19» марта 2024г.

«19» марта 2024г.

Председатель профкома АНО

Директор

СОГ «Надежда» по
Атяшевскому району РМ»
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору от 01.06.2023 года № 127

В соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, согласно п.10.1 Коллективного договора от 01.06.2023 года № 127 Автономная некоммерческая организация социального обслуживания граждан «Надежда» по Атяшевскому району Республика Мордовия в лице директора Заводаевой Натальи Анатольевны (далее – «Работодатель») и работники Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Надежда» по Атяшевскому району Республика Мордовия (далее – «Работники») в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета (далее по тексту – «Профком») – Бердышевой Елены Юрьевны (именуемой далее «Председатель Профкома») вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 4.1 Коллективного договора от 01.06.2023 года № 127 Раздела 4. «Трудовые отношения, обеспечение занятости, условия высвобождения работников» Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Надежда» следующим абзацем, изложив его в редакции:

4.1. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2. Дополнить пункт 4.2 Коллективного договора от 01.06.2023 года № 127 Раздела 4. «Трудовые отношения, обеспечение занятости, условия высвобождения работников» Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Надежда» следующим абзацем, изложив его в редакции:

4.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3. Дополнить пункт 5.3. Коллективного договора от 01.06.2023 года № 127 Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Надежда» следующим абзацем, изложив его в редакции:

5.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

КОПИЯ
ВЕРНА


_____ Заводаева Н.А.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4. Дополнить пункт 5.7. Коллективного договора от 01.06.2023 года № 127 Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Надежда» следующим абзацем, изложив его в редакции:
5.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора АНО СОГ «Надежда» от 01.06.2024 года № 127

Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу для каждой из сторон.

Одобрено на общем собрании
работников АНО СОГ «Надежда»
по Атяшевскому району РМ
Протокол №6 от 19.03.2024 г.

КОПИЯ
ВЕРНА



Директор *И.И. Сиваева*